

## Referat ledermøde i Steen Blicher Divisionen 26/9 2024

- 1) Opstart og introduktion til dagen v. Louise (19.15 - 5 min)  
*Kort præsentation af, hvorfor vi tager temaerne op.*
- 2) Oplæg om rammerne for divisionsturnering v. René (19.25 - 10 min)  
*Divisionsledelsen har nedsat et underudvalg, der skal sørge for de overordnede rammer for divisionsturneringen og for at nedsætte et divisionsturneringsudvalg, der står for det konkrete indhold. Medlemmerne af underudvalget er René, Nadia og Lene. Divisionsturneringen 2025 bliver 16-18/5 på Poulholm*
- 3) Herefter blev følgende temaer drøftet over to runder

### a) Divisionsturnering

Stor tilslutning til aktivitetsudvalget for Divisionsturnering 2025. Følgende ledere har meldt sig:

- Majken, Baunehøj
- Mia Baunehøj
- Sara Birke
- Rose Thorning
- Rebecca Birke
- Rasmus Skive
- Kristian Skive
- Tommy Sortebrødre
- Morten Waingunga
- Peter Thorning
- Mathias Baunehøj
- Søs Baunehøj

Såfremt flere ledere vil deltage i aktivitetsudvalget, kan man skrive til en fra divisionsudvalget; René, Lene eller Nadja. (René: [renepedersen1969@gmail.com](mailto:renepedersen1969@gmail.com))

René indkalder til 1. møde torsdag den 14. november klokken 18:00 ved Baunehøj. Til aftensmad.

En række ledere meldte sig til at være med til at skabe rammerne om årets divisionsturnering sammen med bl.a. Peter og Morten, der var lejrchefer sidste år. René indkalder til første møde, hvorefter udvalget selv organiserer deres arbejde.

### b) Minitræf

En flok miniledere fik styr på de overordnede rammer for næste års minitræf, der afholdes 1-2/2 i Kjelsølejren med temaet Peter Pan. Planen udsendes til minilederne.

### c) Mikrotræf

Der blev lavet en plan som kan ses nedenfor (bilag 1). Mikrotræffet afholdes 7-9/3 i Kompedal (mangler endelig bekræftelse) med temaet Peter Plys. Der afholdes planlægningsmøde mandag d. 20/1 kl. 19 på Poulholm.

### d) Polartur

Formatet for Polartur blev diskuteret med henblik på en gradvis justering ift. indhold og afvikling. Det blev drøftet, hvorvidt der skulle afholdes noget for alle juniorer og samtidig fastholde formatet med en hemmelig tur. Det blev aftalt, at Rasmus (Sortebrødre), Rene (Thorning) og Henrik (Waingunga) mødes og drøfter konkrete småjusteringer til årets tur. Rasmus indkalder og

de øvrige grupper inviteres til at sende en repræsentant, hvis de ønsker det.  
Skriv til Rasmus.kragh.jensen@gmail.com

e) **Nyt tropsarrangement**

Divisionsledelsen ønsker at styrke fællesskabet blandt tropspejderne i divisionen, og har foreslået et årligt arrangement. Der er fuld respekt om, at grupper med små troppe har et større behov end grupper med store troppe. Der er stemning for et trop træf, med fast dato hver 2. weekend i SEP. Første træf aftales nærmere på næste Store Ledermøde.

Første træf bliver weekenden 9-11/9 2025

Mellemfaldende aktiviteter kan aftales via FB gruppen; Tropsledere i Steen Blicher.

Troptræf er et dårligt navn, så første opgave bliver at finde et nyt.

Tovholder: René

f) **Alkoholpolitik**

Divisionen har ikke en nedskrevet alkoholpolitik. Vi opfylder naturligvis korpsets, men ønsker også at vores tilgang til indtagelse af alkohol i grupperne. En relativt lille gruppe ledere drøftede spørgsmålet og blev enige om, at sagen skal vendes med gruppeledere, da der er lidt uklarhed om gruppernes tilgang. Herudover henvises til korpsets nye alkoholpolitik og forslag til, hvordan temaet drøftes.

<https://dds.dk/artikel/sadan-forholder-i-jer-til-alkohol>

DL går videre med sagen til kommende GL/forpersonsmøde i november.

g) **Samværspolitik og lederfællesskab**

Temaet blev drøftet i tre grupper med udgangspunkt i det materiale, der kan ses i bilag 2. Udgangspunktet for drøftelse var evalueringen af årets divisionsturnering, hvor det overordnede billede var, at der var god stemning mellem lederne, men også at der var enkelte sager, hvor ledere taler grimt om andre ledere og deciderede oplevelser af mobning. Det er uacceptabelt, og divisionsledelsen ønsker at skabe rammerne for, at dette ikke finder sted eller at vi ved, hvad vi skal, når det sker.

Rammerne blev drøftet og der var enighed om, at det er vigtigt, at alle tager et medansvar for den gode tone. Ledere, der oplever noget, de ikke selv kan tackle, er altid velkommen til at henvende sig til et medlem af

divisionsledelsen. Udspillet består af tre forskellige dele:

- Spilleregner for møder, som vi tænker som et konkret redskab til at skabe gode og klare rammer for ledermøder i divisionen.
- Spejderloven, der beskriver de overordnede rammer for, hvordan vi skal omgås hinanden - også i divisionen.
- Ledernes egne bud på en god division formuleret på ledermødet i oktober 2023.

Vi arbejder videre med disse rammer samt en dialog om, hvordan vi får skabt gode rammer for ledersamarbejdet i divisionen.

4) Evt.

- a) Sølvøkseløb: 8-9/11. Invitationen til løbet udsendes via medlemservice til tropslederne og deles i tropsledernes facebookgruppe. Ledere, der ønsker at bidrage til en post eller på anden måde hjælpe til, er meget velkommen til at kontakte Martin Drejer: [drejerandersen@hotmail.com](mailto:drejerandersen@hotmail.com)

- b) Det blev foreslået at lave et socialt arrangement for ledere i divisionen. Tovholder er Maiken fra Baunehøj. Interesserede kan skrive til hende på [maikenlydholm@gmail.com](mailto:maikenlydholm@gmail.com)
- c) Der er sat gang i tilbagebetaling for mugs solgt til divisionsturneringen. Hvis der er grupper eller personer, der ikke modtager betalingen i løbet af det næste stykke tid, kan de skrive til Rose på: [klanlederen@gmail.com](mailto:klanlederen@gmail.com)
- d) Der er oprettet en lokal Pind-forening, der træner løbende. Alle trops- og klanspejdere samt ledere er velkomne til at deltage. Sæsonen slutter snart. Skriv til Christian på [boewle@gmail.com](mailto:boewle@gmail.com) eller find foreningen på Facebook. "VPF - Viborg Pind Forening"
- e) Divisionen har en række kursusaftener
  - i) Kursus for nye ledere: 31/10 og 28/11. Tilmelding via hjemmeside: <https://steenblicherdivision.dk/begivenhed/ny-ledere-kursus>
  - ii) Workshop: Udviklingsplan - fra ord til handling. 3/12. Både ledere og bestyrelsesmedlemmer er velkomne <https://steenblicherdivision.dk/begivenhed/udviklingsplan-fra-ord-til-handling>
  - iii) Workshop: Det gode grupperådsmøde 7/1. Både ledere og bestyrelsesmedlemmer er velkomne. <https://steenblicherdivision.dk/begivenhed/det-gode-grupperaadsmoede>

# Bilag 1

## Peterplys

### AKTIVITETER

Sætte hale på æslet (eller lege en leg hvor man fjerner hinandens haler)

Hente honning i skoven

Bygge æslets bolig

Lave små peterplysser og sende dem til himlen med heliumballonger

Leg Trække gulerødder (ligger i en cirkel og holder i et reb hvor der er en eller to som skal hive i benene så de giver slip)

Hoppe på halen - sækkeløb, kængurustylter

Lave æslets hale

Måske man kan kombinere noget og lave en stafet

### STED

Kompedal

### PLANLÆGNING

Mandag den 20. januar: planlægningsmøde klokken 19

# En god division

Udspillet består af tre forskellige dele:

Spilleregler for møder, som vi tænker som et konkret redskab til at skabe gode og klare rammer for ledermøder i divisionen.

Spejderloven, der beskriver de overordnede rammer for, hvordan vi skal omgås hinanden - også i divisionen.

Ledernes egne bud på en god division formuleret på ledermødet i oktober 2023.

Vi arbejder videre med disse rammer samt en dialog om, hvordan vi får skabt gode rammer for ledersamarbejdet i divisionen.

## Spilleregler møder

- Vi starter og slutter til tiden
- Vi er fokuserede og nærværende
- Vi har forberedt os inden mødet
- Vi koncentrerer os om den, der taler
- Vi undgår at afbryde og presse på
- Vi taler kort og holder os til sagen
- Vi stiller åbne og inviterende spørgsmål
- Vi bygger videre på andres ideer
- Vi viser vilje til at forstå og eventuelt skifte mening

## Spejderloven

- at være en god kammerat
- at være hensynsfuld og hjælpe andre
- at være til at stole på
- at høre andres meninger og danne sine egne
- at tage medansvar i familie og samfund

## Vores egne bud på en god division efteråret 2023

1. God kommunikation
  - a. Tale ordentligt til hinanden og om hinanden
  - b. Åben kommunikation
  - c. God kommunikation både op og ned

- d. Respekt for hinanden
- e. God tone imellem hinanden
- f. Lytte

## 2. Samarbejde

- a. Respekt – respektere at man er forskellige
- b. Humor
- c. Sammenhold
- d. Fællesskab
- e. Divisionens spejdere og ledere bruger hinandens viden og kompetencer til at gøre hinanden bedre
- f. Rummelighed og mangfoldighed
- g. Stole på hinanden begge veje
- h. Hjælpe og støtte hinanden både på arrangementer og grupper imellem
- i. Bakke op om fælles arrangementer og møder – også hvis man ikke er helt enig i koncept og indhold