

Dagsorden GL og forpersonsmøde Steen Blicher Division 28/11 19-21

Deltagelse:

Birke, Rødkær, Thorning, Karup, Baunehøj, Waingunga og Skive (obs. Ikke alle var gruppeledere. Nogle steder var det divisionsmedlemmer der udtalte sig på vegne af gruppen)

1. Godkendelse af dagsordenen - **Godkendt**

2. Politikker

Her samler vi op på de diskussioner, der var på ledermødet i september, så vi har et fælles grundlag for at melde politikerne ud til lederne. Vi forholder os også til, hvordan divisionens politikker skal hænge sammen med gruppernes

a. Samværspolitik

- i. Mange ledere på ledermødet var med til at diskutere samvær og trivsel blandt lederne i divisionen. Det peger på, at det er vigtigt, og at vi fortsat skal have fokus på dette, tale om det og tydeliggøre rammerne for det.

- 1. **Der var en samlet opbakning for at grupperne arbejder på, og støtter op om "En god division 2023" -arbejdet for at skabe gode rammer på tværs af grupperne**

- ii. Hvordan arbejder I ude i grupperne? Både med samvær ledere imellem og mellem ledere og spejdere? Er der gode erfaringer, der skal deles? Skal vi gøre noget i divisionen?

- 1. **Baunehøj fortæller at de har erfaringer med, at lederne mødes før eller bliver en dag mere på ture og flerdagesarrangementer, hvilket de føler gør godt for det interne samvær.**
- 2. **WS har efter sidste gennemgang af samværspolitikken, arbejdet med "hvem går jeg til, hvis jeg føler mig trådt på eller ser nogen" og arbejder videre.**
- 3. **Thorning har fællesspisning årligt. Arbejder videre med den åbne tone internt i gruppen.**
- 4. **Karup skal arbejde med at aflære nogle gamle arbejdsgange og arbejder målrettet på det gode samvær og lederudvikling - Dea (forperson) vil gerne være sparringspartner hvis man har brug for peptalk eller gode værktøjer ude i grupperne. Har erfaringer med ledelse og medarbejderudvikling.**
- 5. **Birke mødes alle spejdere og ledere tirsdag og mange møder lørdag til familiespejder.**

6. Rødkær følger korpsets samværspolitik.
 7. Skive - 2 arrangementer pr ½ år for alle. Lederne kommer først og spejderne kommer lørdag.
- iii. Vi foreslår at vi fremadrettet tager udgangspunkt i den ramme, vi diskuterede på ledermødet (se bilag)
1. Vi bliver enige om at det skal være okay at italesætte hvis man oplever forkert/dårligt eller på anden måde negativt sprogbrug, og at man kan med fordel bruge netop "En god division 2023" som argumentet.

b. Alkoholpolitik

- i. Meget få ønskede at diskutere dette på ledermødet. Det peger på, at den nuværende praksis til divisionens arrangementer ikke opleves som det store problem. Det blev dog også tydeligt, at flere ledere var usikre på deres egen gruppes politik.
- ii. Vi foreslår, at vi sætter fokus på korpsets alkoholpolitik, herunder de oplæg til drøftelser, der nu findes på hjemmesiden, ved kommende ledermøder. Vi følger korpsets politik og den hidtidige praksis i divisionen, nemlig at der kun drikkes alkohol i begrænsede mængder, at det kun sker i lederområdet efter aktiviteternes ophør, at divisionen indkøber vin og øl.

1. Divisionsledelsen opfordrer til, at benyttet korpsets materialer til samtalen om alkohol i gruppens mange konstellationer, uanset om man har en alkoholpolitik eller ej.

2. Thorning: samtalen ikke nået endnu. Holdningen fra formand og gruppeleder er: ingen alkohol foran spejderne, må godt drikkes en genstand og minimum én, der altid er ædru. Ikke noget foran spejderne. Deres regler kan findes i håndbogen de selv har udarbejdet. "Almanakken". Underskrift fra forældre til ledere u. 18 hvis de skal drikke.
3. Karup: Tradition er at de slet ikke drikker når de er på tur. Ikke umiddelbart nedskrevet?
4. Banehøj: 1-2 genstande og en ædru. Ikke nedskrevet? "Morgenmødet" opfordres til revurdering i gruppen.
5. Waingunga: Spejdermøder og aktiviteter er uden alkohol. Mulighed for en genstand efter sengetid. Alkoholpolitikken skal ud på hjemmesiden. Følger korpsets regler angående alkohol. Ved Rover (25+) må alkoholen godt være omdrejningspunkt i f.eks form af ølbrygning.

6. Skive: 0 alkohol ved spejderne. Overhovedet. Tilladt kun ved voksen-specifikke arrangementer.
 7. Birke: samtalen ikke nået endnu.
 - iii. Hvordan kobler vi mellem gruppernes og divisionens alkoholpolitik? Må ledere fra de grupper, der har 0 alkohol til spejderarrangementer, godt drikke en øl/et glas vin? Hvordan kommunikeres og praktiseres det?
 1. Divisionen opfordrer til at alt alkohol under fællesarrangementer kun er af indkøbte fra divisionsledelsen for at sikre der ikke er alkohol ude hvor der ikke er styr på det. Ligeledes at det kun indtages på "ledesområdet".
 2. I forhold til de forskellige gruppers alkoholpolitik, vil divisionsledelsen ikke være "politibetjent" når vi er fælles om det.
3. Opfølgning fra korpserådsmødet
 - a. Nyt materiale til onboarding og rekruttering af ledere
 - i. Ny bog om rekruttering og fastholdelse er lige kommet ud. Kontakt korpset på pfn@dds.dk hvis man gerne vil have den tilsendt. Den kommer ud digitalt "snart". Divisionsledelsen opfordres til at bestille en stak til låns eller uddeling.
 - ii. Lederven: Korpset og flere andre grupper har succes med en kontaktperson og lederven som nystartet leder i grupperne. Kontakt gerne divisionsledelsen hvis I er interesseret i at høre mere.
 - iii. René har scannet bogen og deler den ved lejlighed.
 - b. Vækststrategi
 - i. Fra korpset: 5000 flere spejdere over de næste 5 år. Vi regner med at følge korpsets strategi.
 - c. Bæredygtighedsmærker
 - i. Familie, mikro, mini, junior
 1. de virker utroligt lovende, også for den klassiske spejder!
 - ii. Opfordring fra Divisionsledelsen og Korpset til at lave mere internationalt spejder. Kontakt gerne divisionsledelsen hvis I er interesseret i at høre mere.
 - d. Ny udviklingsplan
 - e. Evt om KRM
 - i. Der er blevet givet Feedback til DDS om bedre skiltning og hensyntagen til allergier.

4. Kommende aktiviteter

- a. Grupperådsmøder og besøg fra divisionen i grupperne
 - i. Birke fortæller om deres gode oplevelser med besøget.
 - ii. Thorning har haft et punkt på deres eget møde til at få et medlem i Divisionsledelsen. Hvilket har ført til Mathias nu er en del af DL - velkommen til!
 - iii. Rødkær er nysgerrig i DL-arbejdet.
 - iv. En stor opfordring og bekræftelser i at Korpset har mange resurser og udviklingskonsulenter m.m. der er klar til at blive brugt. Det er det vores korpskontingent går til. Husk at brug det til de enkelte spørgsmål og problematikker, der er i gruppen.
- b. Spejdernes Lejr 2026
 - i. Korpset har lovet hyttelejepriser senest maj.
 - ii. OBS: 1. maj 2025 er deadline for at søge hytteleje i Viborg kommune til SL2026. og at hyttelejen nok bliver større end sidst.
- c. Spejdernes dag 11/5
 - 1. Divisionen opfordrer til at alle holder åbent hus, vi er obs på mange andre ting ligger i samme weekend.
 - 2. Mathias, Mathias og Louise er tovholdere.
 - a. Karup har et koncept de kører med.
 - b. Viborg kommune har pulje der kan søges.
 - ii. Divisionen opfordrer til, at grupperne så vidt muligt støtter op om korpsets initiativ, men anerkender, at det er ressourcekrævende at lave et arrangement weekenden før divi. Vi arbejder derfor for fælles synlighed, for en fælles ramme og for et rejsehold på dagen.
- d. Divisionsturneringen
 - i. Der udsendes foropgave senest i februar. **Afsæt 2 (evt. kun 1) møde** lige inden divisionsturneringen i alle grene.
 - 1. Møde 9./1. til planlægning af videre divisionsturnering. Kontakt René fra Skive eller DL hvis man vil være med i arbejdsgruppen.
- e. Sølvøkseløb 2025
 - i. Reklame for næste års sølvøkse.
 - 1. Næste løb er 7.-8./11. 2025
 - 2. Foropgave kommer
 - 3. Hjælper søges allerede! Både unge og ikke-så-unge-hjælper. Skriv til Martin Drejer allerede i dag!
- f. Kurser i foråret 2025

- i. "Det gode Grupperådsmøde" - 7./1. - Tilmeld dig på <https://steenblicherdivision.dk>
- ii. "Workshop om Udviklingsplaner" igen i december 2025
- iii. "Nye Ledere Workshop" i foråret - datoen kommer snarest.
 - 1. 9 deltagere på sidste møde - stor ros fra deltagerne.

5. Nyt fra grupperne

a. Thorning

- i. har forøget mikro med 150%, mini med 100% osv. "Tag en ven med"-mærket har held.
- ii. Julemarked d. 28-30/11.

b. Karup

- i. har startet tropssamarbejde med Thorning. Pt. 15 spejdere. Mål om 30 spejdere om 1,5 år. Kæmper for flere ledere. Samarbejde med SFO og skole.

c. Baunehøj:

- i. Dorthe(gruppeleder) har fået et hædersnål til uniformen for godt arbejde.

d. WS

- i. starter deres egen udviklingsplan. 50 færre spejdere end for 4 år siden. Fokus på at vokse de små grene de næste par år

e. Birke

- i. arbejder på workshop-koncept til de almene spejdermøder hvor man delvist selv kan vælge hvilke man vil. Grundet at nogle gange har været få ledere til mange grene. Fokus på samarbejde med byen.
- ii. Startet på familiespejder.

f. Rødkærsbro

- i. har fået flere spejdere, mangler ledere.

g. Skive.

- i. Værgekampagne til at fange spejdere. Måske hyrer en til at være SO-ME m.m?
- ii. 3 nyere gruppeledere der er valgt ind i sommers.

6. Evt.

- a. Videregående uddannelser har altid ønsker om praktikanter og Real Life Opgaver. Kontakt f.eks læreruddannelser, Dania, Visuel osv osv. Til SOME og andre praktiske opgaver i grupperne.

- b. Ind på instagram og følg Track som tropsspejdere og tropsledere! De laver rigtig meget godt materiale og linker til de mange fede spejderløb på landsplan.
- c. DDS' Webinar giver meget på kort tid. - gode erfaringer fra flere. Kan også ses senere.
- d. Ønske fra Thornings Kassér om vi kan lave noget fællesnetværk i divisionen? Hvordan gør man? Hvordan ordner I andre det der? Evt netværksmøde inden gruppeledermøde?
 - i. Lene - har du mod på at hjælpe til med erfaringsudveksling?

Bilag 1

En god division

Udspillet består af tre forskellige dele:

Spilleregler for møder, som vi tænker som et konkret redskab til at skabe gode og klare rammer for ledermøder i divisionen.

Spejderloven, der beskriver de overordnede rammer for, hvordan vi skal omgås hinanden - også i divisionen.

Ledernes egne bud på en god division formuleret på ledermødet i oktober 2023.

Vi arbejder videre med disse rammer samt en dialog om, hvordan vi får skabt gode rammer for ledersamarbejdet i divisionen.

Spilleregler møder

- Vi starter og slutter til tiden
- Vi er fokuserede og nærværende
- Vi har forberedt os inden mødet
- Vi koncentrerer os om den, der taler
- Vi undgår at afbryde og presse på
- Vi taler kort og holder os til sagen
- Vi stiller åbne og inviterende spørgsmål
- Vi bygger videre på andres ideer
- Vi viser vilje til at forstå og eventuelt skifte mening

Spejderloven

- at være en god kammerat
- at være hensynsfuld og hjælpe andre
- at være til at stole på
- at høre andres meninger og danne sine egne
- at tage medansvar i familie og samfund

Vores egne bud på en god division efteråret 2023

1. God kommunikation
 - a. Tale ordentligt til hinanden og om hinanden
 - a. Åben kommunikation
 - a. God kommunikation både op og ned
 - a. Respekt for hinanden
 - a. God tone imellem hinanden
 - a. Lytte

2. Samarbejde

- a. Respekt – respektere at man er forskellige
- a. Humor
- a. Sammenhold
- a. Fællesskab
- a. Divisionens spejdere og ledere bruger hinandens viden og kompetencer til at gøre hinanden bedre
- a. Rummelighed og mangfoldighed
- a. Støle på hinanden begge veje
- a. Hjælpe og støtte hinanden både på arrangementer og grupper imellem
- a. Bakke op om fælles arrangementer og møder – også hvis man ikke er helt enig i koncept og indhold