

## Indkaldelse til divisionsrådsmøde i Steen Blicher Division 10/4 2025

Der indkaldes hermed til divisionsrådsmøde for alle divisionsmedlemmer og andre interesserede. Mødet finder sted kl. 18-21.30 med den formelle del kl. 19.45-21.30 på Poulholm, Gl. Skivevej 99, 8800 Viborg

1. Valg af dirigent og referent
2. Beretning fra divisionsledelsen (se bilag 1)
3. Opfølgning på udviklingsplan (se bilag 2)
4. Fremlæggelse af årsregnskab for det foregående år til godkendelse (se bilag 3)
5. Fremlæggelse af budget for det kommende år til godkendelse (se bilag 3) 5)  
Vedtagelse af kontingent for det kommende år
  - a. *Divisionsledelsen indstiller, at kontingentet fastholdes på de nuværende 50 kr. pr. medlem*
6. Behandling af indkomne forslag
  - a. *Indkomne forslag sendes til divisionscheferne senest 27/3 på [steenblicher.dc@gmail.com](mailto:steenblicher.dc@gmail.com)*
7. Fastsættelse af antal medlemmer i divisionsledelsen
  - a. *Den nuværende divisionsledelse ønsker en divisionsledelse, der er i stand til at være i tæt dialog med grupperne og som i overensstemmelse med korpsets principper om diversitet har en stærk repræsentation af unge og en rimelig kønsbalance. Vi ser derudover en stor værdi i, at medlemmerne i divisionsledelsen aktivt bidrager til ledelse og udvikling af divisionen. Vi foreslår at vi udvider antallet af medlemmer i divisionsledelsen til samlet set at være 12 personer (2 DC, 1 kasserer og 8 medlemmer).*
8. Valg til divisionsledelsen
  - a. Divisionschefer: Nadia Towns (Skive) og Louise Ejgod (Waingunga) (er på valg, genopstiller)
  - b. Kasserer: Lene Buhl (Skive) (er ikke på valg)
  - c. Divisionsledelsesmedlemmer:  
Følgende medlemmer er på valg
    - i. Max Eisenhardt (Waingunga) (på valg, genopstiller)
    - ii. René Fjeldgaard (Skive) (på valg, genoptiller)
    - iii. Morten Kjær (Waingunga) (på valg, genopstiller)
    - iv. Mathias Bjerg (Waingunga) (på valg)  
Følgende medlemmer er ikke på valg: Søs Olsen (Baunehøj) og Mathias Lyngsø (Thorning)
9. Valg af revisor og eventuelt revisorsuppleant
10. Eventuelt

Bilag 1:

## **Beretning Steen Blicher Division 2024**

For spejderne i Steen Blicher division var 2024 et år med de traditionsrige aktiviteter for spejdere i alle grene. Året startede med den Polartur for 2. års juniorer. Senere på vinteren blev det miniernes tur til at mødes på Minitræf. Denne gang i Humlumlejren ved Struer, hvor temaet var Pippi Langstrømpe. Foråret startede med Mikrotræf i Kompedalslejren, hvor eventyret om Sct. Georg og dragen dannede rammen om aktiviteterne. I maj blev det tid til divisionsturneringen, hvor vi alle kunne samles på Naturskolen ved Hald. Divisionsturneringen var også anledning til at fejre divisionens 50 års jubilæum (i 2023), og temaet for turneringen var da også spejd i fortid, nutid og fremtid, et tema, der blandt andet gik igen i turneringens foropgaver og som også dannede ramme for et lille spejdermuseum i havehuset på Hald Hovedgaard. Lørdag aften dannede turneringen ramme om en festlig fejring af jubilæet med banket og efterfølgende bar og fest, ikke mindst takket være divisionens klanspejdere. Hele turneringen blev til takket været et aktivt divisionsturneringsudvalg, de to lejrchefer og alle divisionens ledere.

Organisatorisk blev 2024 året, hvor divisionsledelsen blev udvidet med to nye medlemmer, hvilket betyder, at der nu er fire grupper repræsenteret i divisionsledelsen. 2024 blev også året, hvor divisionsrådet vedtog divisionens udviklingsplan for 2024-27, og dermed første år, hvor divisionsledelsen har arbejdet med at realisere målene heri.

Udviklingsplanen rummede 3 overordnede mål og en række konkrete aktiviteter og tiltag for 2024. De overordnede mål for hele perioden er:

1. Gennemførelse af aktiviteter for alle spejdere i divisionen uanset alder. Formålet med disse aktiviteter er i høj grad at skabe bånd på tværs og opleve et større spejderfællesskab.
2. Udvikling af nye arrangementsformater henvendt til ledere i divisionen. Disse skal opleves som tilgængelige, inspirerende og relevante, så en stor del af lederne i divisionen ønsker at prioritere disse ved siden af det daglige spejderarbejde i grupperne.
3. En klar og konstruktiv kommunikation imellem divisionsledelsen og grupperne og i divisionens ledergruppe. Spejderlederne skal opleve, at det er muligt at følge med i, hvad der sker i divisionen, og grupperne skal opleve, at divisionen kan understøtte og kvalificere gruppernes spejderarbejde og udvikling.

### **1. Gennemførelse af aktiviteter for alle spejdere i divisionen uanset alder.**

I 2024 har divisionen gennemført alle de traditionelle aktiviteter for grenene mikro, mini og junior. Det er herudover blevet aftalt, at divisionen fremover holder et arrangement for tropsspejdere i september. Dette afholdes for første gang i 2025.

Divisionsturneringen i 2024 blev evalueret af både spejdere og ledere. På den baggrund har vi besluttet følgende: Divisionsledelsen har nedsat et udvalg med medlemmer af divisionsledelsen, der har det overordnede ansvar for turneringen, så det nedsatte udvalg kan fokusere på aktiviteterne. I 2025 afholdes der infomøde for ledere inden divisionsturneringen, så praktiske spørgsmål og koordinering afklares på forhånd.

Der er igangsat en proces med evaluering og justering af Polartræf, der fortsætter i 2025. Hensigten er, at justeringerne træder i kraft fra 2026.

## **2. Udvikling af nye arrangementsformater henvendt til ledere i divisionen**

I 2024 har divisionen for første gang udbudt et forløb for nye ledere afholdt i oktober og november. Der har været stor tilslutning på tværs af grupper, og deltagerne har været glade for udbyttet. Vi planlægger at udbyde forløbet igen i efteråret 2025.

Vi har i 2024 og starten af 2025 erfaret, at grupperne kun i begrænset omfang deltager i fælles arrangementer. En planlagt workshop i december om udviklingsplaner blev således aflyst pga.

## **3. En klar og konstruktiv kommunikation imellem divisionsledelsen og grupperne og i divisionens ledergruppe.**

Der er i 2024 skabt en ramme for det gode samarbejde i divisionen. Rammen har været drøftet med gruppeledere og forpersoner samt på ledermødet i september for alle divisionens ledere. Rammen er nu klar og tilgængelig på divisionens hjemmeside.

<https://steenblicherdivision.dk/files/2025-01/En%20god%20division.pdf>

Herudover har vi i samarbejde med grupperne fastlagt divisionens alkohol- og rygepolitik.

På både divisionsrådsmødet og ledermødet i september arbejdede vi med mere dialog og inddragelse. En stor del af begge møder foregik i mindre grupper, der diskuterede forskellige temaer.

Divisionsledelsen har i 2024 besøgt Birke og Thorning i forbindelse med grupperådsmøder. Besøgsrunden fortsætter i 2025 både til divisionsrådsmøder og ledermøder.

Bilag 2:

## **Handleplan for Steen Blicher Division 2025**

Handleplanen for Steen Blicher Division for 2025 ligger inden for rammerne af [udviklingsplanen for 2024-2027](#). En del af dette er at være bindeled mellem korpset og grupperne. I 2025 betyder det især, at divisionen ønsker at støtte op om det nye tiltag med Spejderdagen og den nye vækststrategi for korpset, som er yderst relevant for vores division, idet divisionen samlet set har medlemsnedgang.

### **1. Gennemførelse af aktiviteter for alle spejdere i divisionen uanset alder.**

Divisionen har traditionelt gennemført en række aktiviteter for de forskellige grene samt den årligt tilbagevendende divisionsturnering. Formålet med disse aktiviteter er i høj grad at skabe bånd på tværs og opleve et større spejderfællesskab. Det er vigtigt, at der løbende er opbakning til disse aktiviteter fra grupperne, at der fastholdes et samarbejde omkring arrangementerne og at ledere fra alle grupper oplever meningen med aktiviteterne. Det kræver, at vi både respekterer den store erfaring og kompetencer, der er i ledergruppen, og som er afgørende for at gennemføre aktiviteterne, og at nye ideer og nye ledere bydes velkomne, således at aktiviteterne kan udvikle sig.

i 2025 vil divisionen

- Gennemføre nyt arrangement for tropsspejdere i september med deltagelse af spejdere og ledere fra mindst halvdelen af grupperne. Arrangementet evalueres og justeres, så det kan gentages i de kommende år
- I samarbejde med lederne fra juniorgrenen udvikle indholdet af Polarturen i en balance mellem respekt for traditionerne og behovet for fornyelse

### **Udvikling af nye arrangementsformater henvendt til ledere i divisionen**

Kurser, møder og andre aktiviteter i divisionen skal opleves som så relevante og udbytterige, at ledere i divisionen vælger at prioritere dem og oplever, at de får energi og inspiration af at deltage.

i 2025 vil divisionen

- Udbyde kursus for nye ledere i efteråret 2025
- Skabe rum for ny inspiration på de fælles ledermøder
- Udbyde 2 fælles lederarrangement for grupperne med fokus på medlemsvækst og på korpsets nye udviklingsplan
- Udbyde kursus for kasserere i grupperne
- Gå i gang med at udvikle nye formater, hvor divisionsledelsen kommer ud til grupperne

## **En klar og konstruktiv kommunikation imellem divisionsledelsen og grupperne og i divisionens ledergruppe.**

Spejderlederne skal opleve, at det er muligt at følge med i, hvad der sker i divisionen, og grupperne skal opleve, at divisionen kan understøtte og kvalificere gruppernes spejderarbejde og udvikling.

i 2025 vil divisionen

- Fortsat arbejde med det gode samarbejde i divisionen
- Fortsat sikre en opdateret hjemmeside med adgang til referater, information om aktiviteter m.m. og direkte kommunikation til alle divisionens ledere, så alle har mulighed for at følge med i, hvad der sker.
- Fortsat besøge grupperne til grupperådsmøder og ledermøder