

## Referat af divisionsrådsmøde i Steen Blicher Division 16/4 2026 20.00-21.30 på Poulholm

Inden det formelle møde blev årsberetning, regnskab og budget drøftet i mindre grupper.

### Dagsorden

1. Valg af dirigent og referent  
*Mathias Bjerg valgt som dirigent*  
*Søs Olsen valgt som referent*  
*Mathias konstaterede, at der var indkaldt rettidig (*
2. Beretning fra divisionsledelsen (se bilag 1)  
*Godkendt*
3. Opfølgning på udviklingsplan (se bilag 2)  
*Taget til efterretning*
4. Fremlæggelse af årsregnskab for det foregående år til godkendelse (se bilag 3)  
*Godkendt*
5. Fremlæggelse af budget for det kommende år til godkendelse (se bilag 3)  
Herunder vedtagelse af kontingent for det kommende år
  - a. Divisionsledelsen indstiller, at kontingentet fastholdes på de nuværende 50 kr. pr. medlem  
*Godkendt, men med en opfordring til divisionsledelsen om til 2027 at justere prisen på ture og at overveje, om det skal være en divisionsrådsbeslutning, hvad de enkelte ture skal koste. Divisionens økonomi er god, men det er afgørende, at der stadig er en egenkapital, der gør det muligt at afvikle divisionsturnering uden at grupperne skal lave et udlæg inden turen.*
6. Behandling af indkomne forslag
  - a. Indkomne forslag sendes til divisionscheferne senest 2/4 på [steenblicher.dc@gmail.com](mailto:steenblicher.dc@gmail.com)  
*Der var ingen indkomne forslag*
7. Fastsættelse af antal medlemmer i divisionsledelsen
  - a. *Den nuværende divisionsledelse ønsker en divisionsledelse, der er i stand til at være i tæt dialog med grupperne og som i overensstemmelse med korpsets principper om diversitet har en stærk repræsentation af unge og en rimelig kønsbalance. Vi ser derudover en stor værdi i, at medlemmerne i divisionsledelsen aktivt bidrager til ledelse og udvikling af divisionen. Vi foreslår at vi udvider antallet af medlemmer i divisionsledelsen til samlet set at være 12 personer (2 DC, 1 kasserer og 8 medlemmer).*

Forslaget blev rettet til at være 9 medlemmer (svarende til de foreslåede i alt 12 medlemmer)

*Forslaget blev yderligere motiveret af divisionsledelsen, der peger på, at en stor divisionsledelse kan løfte en større del af opgaverne i divisionen selv. Selv hvis alle*

*pladser ikke bliver besat, giver antallet mulighed for at indsupplere medlemmer i løbet af året i tilfælde af, at der skulle være interesserede kandidater.*

*Forslaget blev vedtaget*

8. Valg til divisionsledelsen

a. Divisionschefer: Nadia Towns (Skive) og Louise Ejgod (Waingunga) (er ikke på valg)

b. Kasserer: Lene Buhl (Skive) (er på valg, genopstiller ikke) Søs Olsen (Baunehøj) ønsker at stille op  
*Søs Olsen valgt*

c. Divisionsledelsesmedlemmer:

Følgende medlemmer er på valg

i. Søs Olsen (Baunehøj, ønsker ikke genvalg)

ii. Mathias Lyngsø (Thorning, ønsker ikke genvalg)

Følgende medlemmer er ikke på valg:

iii. Max Eisenhardt (Waingunga)

iv. Morten Kjær (Waingunga)

v. Noella Wildrose (Thorning)

*Dea Nors, Karup og Morten Kongensgaard, Rødkær valgt*

9. Valg af revisor og eventuelt revisorsuppleant

*Steffen Elmstrøm, Sortebrødre valgt som revisor*

*Lene Buhl valgt som revisorsuppleant*

10. Eventuelt

*Mathias Bjerg opfordrede grupperne i Viborg Kommune til at deltage i kommunens fritterfestival 7/5 (cirka 12-16). Det er en god mulighed for at tiltrække nye spejdere.*

*Waingunga Stammen er der og har setup med aktivitet, så det er nemt at deltage. Det er et sted, hvor det giver mening at være fælles om promovering.*

*Anders Finnerup og Kaya Verge fra korpsledelsen præsenterede nyt fra korpsledelsen og gik i dialog med divisionsrådet om de forskellige punkter. Dette inkluderede:*

*Korpsledelsens mål for de næste to år*

*Det skal blive nemmere at være spejderleder, vi skal opleves som mere relevante i offentligheden, vi skal sikre en robust økonomi og organisation, vi skal gøre flere børn og unge til spejdere*

*Der er fokus på vækststrategiens mål om 5000 spejdere mere de næste 5 år*

*På Spejderdagen 2025 deltog 4500 personer og 165 grupper. I løbet af to måneder efter startede 600 nye spejdere og 200 nye ledere. Der var diskussion af tidspunktet, men opfordringen er, at grupperne forsøger at deltage og gøre sig erfaringer med formatet Spejdernes lejr: 331 grupper fra DDS deltager. Der er allerede mange hjælpere, men efterlyses også flere.*

*Ny udviklingsplan for korpset vedtaget for 2026-2029: Spejder skaber handlekraft. Der er sendt info ud til forpersonerne. Der er - og kommer løbende - inspirationsmateriale, der understøtter omsætning til praksis. Grupperne skal selv vælge deres indsats. Det kan være en god ide at tænke langt ud i fremtiden som for eksempel 10 år ud i fremtiden som man kan se efter et par år hvor langt vi er kommet og om der skal ændres noget.*

Der arbejdes med mere køreklare inspirationsmaterialer i forhold til møder. Efter sommerferien kommer en handleplan for juniorer som lederne kan finde hjælp og inspiration til.

Medlemsservice bliver opdateret. Bogføring følger loven og man kan betale med mobilepay. Ud over det kommer der to-tringsgodkendelse ved login af hensyn til sikkerheden.

SpejderSport er vores butik, og der opfordres til at bruge den. [claus@spejdersport.dk](mailto:claus@spejdersport.dk) kan man kontakte hvis der er noget som skal ændres, hvis der skal købes stort ind eller hvis man har andre gode idéer som handler om spejder.

Det blev foreslået, at korpset tog initiativ til et netværk for små grupper for at understøtte deres arbejde med vækststrategien, fordi vilkårene er anderledes i byer med små skoler og svindende børnetal.

Der blev efterlyst bedre viden om håndtering af forældre. Korpset har samværskonsulenter hvis det drejer sig om udfordrende samarbejde. Herudover blev der opfordret til at foreslå emnet som online kursusmodul (send til [info@dds.dk](mailto:info@dds.dk))

Der ligger kurser på hjemmesiden om en række emner (fx børn der udfordrer) og der er også fysiske kurser fx for nye ledere

Divisionscheffe  
Nadia Towns

Louise Eggod Hansen



Bilag 1:

## **Beretning Steen Blicher Division 2025**

Kernen i divisionens arbejde er at give spejderne i grupperne gode spejderoplevelser, hvor de oplever at være del af et større spejderfællesskab end det daglige i gruppen. Det gjorde vi i 2025 ved at gennemføre de traditionsrige aktiviteter for spejdere i de forskellige grene. Året startede med den Polartur, hvor 22 andet-års juniorer deltog. Senere på vinteren blev det minispejdernes tur til at mødes på Minitræf. Denne gang i Kjelsølejren ved Tange. Her deltog 40 minispejdere, der drog til Ønskeøen med Peter Pan. Foråret startede med Mikrotræf i Kompedalslejren, hvor temaet var Peter Plys, og hvor i alt 30 mikrospejdere deltog.

I maj blev det tid til divisionsturneringen, hvor vi alle kunne samles på Poulholm i Viborg, hvor Waingunga-Stammen normalt holder til. Temaet for årets divisionsturnering var den nordiske mytologi. Der var fuld gang i aktiviteterne hele weekenden med både dagsløb, madlavningskonkurrence, natløb og tovtækning. Igen i år blev turneringen evalueret af både spejdere og ledere, og det er tydeligt, at spejderne værdsætter fællesskabet og lejrlevet. Hele turneringen blev til takket været et aktivt divisionsturneringsudvalg, de to lejrchefer og alle divisionens ledere. Inden divisionsturneringen blev der som noget nyt afholdt informationsmøde ligesom der blev lavet små programmer til alle ledere. Begge initiativer bidrog til, at lederne følte sig velorienterede før og under turneringen.

I efteråret forsøgte vi som noget nyt at invitere tropsspejderne til en fælles tur. Den måtte desværre aflyses på grund af for få tilmeldinger. Vi vil i divisionen gerne give tropsspejderne mulighed for også at mødes og få fælles spejderoplevelser, men mangler stadig at finde det rette tidspunkt og det rette indhold.

Organisatorisk bød 2025 på mindre ændringer i divisionsledelsen. På divisionsrådsmødet blev Nadia Towns, Skive Gruppen og Louise Ejgod, Waingunga-Stammen genvalgt som divisionschefer. Ligeledes blev Max Eisenhardt og Morten Kjær fra Waingunga-Stammen samt René Fjeldgård, Skivegruppen, genvalgt til divisionsledelsen. Noella Wildrose fra Thorning blev nyvalgt. Samlet er der repræsentanter fra fire af divisionens otte grupper repræsenteret i divisionsledelsen. I august måtte René trække sig pga. arbejde. Vi vil gerne takke René for hans store bidrag til divisionsledelsen.

Vi har i 2025 haft en god dialog med gruppeledere og forpersoner for grupperne. Den dialog er forudsætning for, at vi kan igangsætte aktiviteter, der understøtter grupperne. Det, der er det vigtigste i alle grupper, er den fortsatte rekruttering af spejdere og ledere. Det Danske Spejderkorps har en vækststrategi for perioden 2024-2029, der sigter mod at blive 5000 flere spejdere i perioden. Mens vi i divisionen oplevede en samlet nedgang fra 1/1 2024 til 1/1 2025, er der i løbet af 2025 blevet flere spejdere og ledere i divisionen. Stigningen er især i mikro og minigrenen, så en vigtig indsats bliver at fastholde disse spejdere. Antal juniorspejdere falder, hvilket afspejler, at der er et par årgange, vi generelt har dårligt fat i. Vi kan se, at antal ledere og

andre frivillige knyttet til grupperne falder. Det er vigtigt, at der er nok voksne til at lave gode spejderaktiviteter og vi ved, at ledermangel er en udfordring for især nogle af grupperne.

	2024	2025	2026
I alt	579	520	549
Familiespejd	25	34	29
Mikro	53	49	59
Mini	99	71	103
Junior	84	82	72
Trop	107	95	106
Klan	43	36	33
Rovere	23	23	21
Øvrige (primært ledere)	145	130	126

Udviklingsplanen rummede 3 overordnede mål og en række konkrete aktiviteter og tiltag for 2025. De overordnede mål for hele perioden er:

1. Gennemførelse af aktiviteter for alle spejdere i divisionen uanset alder. Formålet med disse aktiviteter er i høj grad at skabe bånd på tværs og opleve et større spejderfællesskab.
2. Udvikling af nye arrangementsformater henvendt til ledere i divisionen. Disse skal opleves som tilgængelige, inspirerende og relevante, så en stor del af lederne i divisionen ønsker at prioritere disse ved siden af det daglige spejderarbejde i grupperne.
3. En klar og konstruktiv kommunikation imellem divisionsledelsen og grupperne og i divisionens ledergruppe. Spejderlederne skal opleve, at det er muligt at følge med i, hvad der sker i divisionen, og grupperne skal opleve, at divisionen kan understøtte og kvalificere gruppernes spejderarbejde og udvikling.

#### **1. Gennemførelse af aktiviteter for alle spejdere i divisionen uanset alder.**

I 2025 har divisionen gennemført alle de traditionelle aktiviteter for grenene mikro, mini og junior. Det blev forsøgt at afholde et arrangement for tropsspejdere i september. Formatet skal videreudvikles i 2026 og 2027 i dialog med tropslederne

Divisionsturneringen i 2025 blev evalueret af både spejdere og ledere. På den baggrund har vi besluttet at på divisionsturneringen i 2026 bliver det lederne i de enkelte grene, der står for aktiviteterne, mens divisionsledelsen har det overordnede ansvar for turneringen.

## **2. Udvikling af nye arrangementsformater henvendt til ledere i divisionen**

I 2025 inviterede divisionen i samarbejde med korpset til en vækstaften der skulle understøtte gruppernes arbejde med at blive flere spejdere og ledere. Interessen var stor, men timingen dårlig, så arrangementet blev udskudt til januar 2026. Divisionsledelsen planlægger at følge op i sommeren 2026.

Efter en dialog med grupelederne om gruppernes forpligtelse til at arbejde aktivt med at skabe trygge rammer om samvær, valgte vi at tematisere dette ved ledermødet i september.

## **3. En klar og konstruktiv kommunikation imellem divisionsledelsen og grupperne og i divisionens ledergruppe.**

Der blev i 2024 skabt en ramme for det gode samarbejde i divisionen. Rammen har været drøftet med grupeledere og forpersoner samt på ledermødet i september for alle divisionens ledere. Rammen er tilgængelig på divisionens hjemmeside.

<https://steenblicherdivision.dk/files/2025-01/En%20god%20division.pdf>

Vi har i 2025 mærket effekten af dette arbejde og oplever en positiv tone og et godt samarbejde i divisionen.

Divisionsledelsen har i 2025 besøgt Birke og Thorning i forbindelse med grupperådsmøder. Besøgsrunden fortsætter i 2026 både til divisionsrådsmøder og ledermøder.

Bilag 2:

## **Handleplan for Steen Blicher Division 2026**

Handleplanen for Steen Blicher Division for 2025 ligger inden for rammerne af [udviklingsplanen for 2024-2027](#). En del af dette er at være bindeled mellem korpset og grupperne. I 2026 betyder det især, at divisionen ønsker at støtte op om det nye tiltag med Spejderdagen og den nye vækststrategi for korpset, som er yderst relevant for vores division, idet divisionen samlet set har medlemsnedgang.

### **1. Gennemførelse af aktiviteter for alle spejdere i divisionen uanset alder.**

Divisionen har traditionelt gennemført en række aktiviteter for de forskellige grene samt den årligt tilbagevendende divisionsturnering. Formålet med disse aktiviteter er i høj grad at skabe bånd på tværs og opleve et større spejderfællesskab. Det er vigtigt, at der løbende er opbakning til disse aktiviteter fra grupperne, at der fastholdes et samarbejde omkring arrangementerne og at ledere fra alle grupper oplever meningen med aktiviteterne. Det kræver, at vi både respekterer den store erfaring og kompetencer, der er i ledergruppen, og som er afgørende for at gennemføre aktiviteterne, og at nye ideer og nye ledere bydes velkomne, så aktiviteterne kan udvikle sig.

I 2026 vil divisionen

- Få beskrevet rammerne for afvikling af minitræf således at nye ledere er bedre i stand til at afvikle arrangementet.
- Være i dialog med tropslederne om at få gennemført et nyt arrangement for tropsspejdere i foråret 2027.
- Være i dialog med familiespejderlederne om et fælles arrangement.
- Arbejde på at sikre ordentlig erfaringsopsamling og overlevering af den måde, vi afvikler de faste arrangementer i divisionen på. Det skal bidrage til at sikre, at nye ledere kan påtage sig ansvaret nemmere end hidtil.

### **Udvikling af nye arrangementsformater henvendt til ledere i divisionen**

Kurser, møder og andre aktiviteter i divisionen skal opleves som så relevante og udbytterige, at ledere i divisionen vælger at prioritere dem og oplever, at de får energi og inspiration af at deltage.

I 2026 vil divisionen

- Udbyde kursus for nye ledere i foråret og evt. efteråret 2026
- Skabe rum for ny inspiration på de fælles ledermøder
- Udbyde 1 fælles lederarrangement for grupperne med fokus på medlemsvækst og på korpsets nye udviklingsplan
- Invitere bestyrelserne til fælles møde

**En klar og konstruktiv kommunikation imellem divisionsledelsen og grupperne og i divisionens ledergruppe.**

Spejderlederne skal opleve, at det er muligt at følge med i, hvad der sker i divisionen, og grupperne skal opleve, at divisionen kan understøtte og kvalificere gruppernes spejderarbejde og udvikling.

I 2026 vil divisionen

- Fortsat arbejde med det gode samarbejde i divisionen
- Fortsat sikre en opdateret hjemmeside med adgang til referater, information om aktiviteter m.m. og direkte kommunikation til alle divisionens ledere, så alle har mulighed for at følge med i, hvad der sker.
- Fortsat besøge grupperne til grupperådsmøder og ledermøder